

ASSENTEISMO BRESCIA MOBILITA' 4^TRIMESTRE 2019								
% Assenza (comprese ferie, festività soppresse, assenze non retribuite, assenze per maternità, permessi legge 104, altri permessi, scioperi) DATI ESPRESSI IN ORE	ORE TOT.	ASSENZE TOTALI % su ore teoriche	DIVISIONE SERVIZI TECNICI / APPROVVIGIO NAMENTI E MAGAZZINO %	DIVISIONE FINANZA AMM.ZIONE E CONTROLLO DI GESTIONE %	DIVISIONE PARCHEGGI E IMPIANTI/SERVIZI TECNOLOGICI/ CONTRATTI METROBUS %	SERVIZIO LEGALE/SEGRETERIA CDA/SEGRETERIA E CONSERVATORIA %	SERVIZIO PERSONALE ORGANIZZAZIONE E RELAZIONI SINDACALI %	UNITA' ORGANIZZATIVE IN STAFF A CONSIGLIO DI AMMINISTRAZ.NE E DIREZIONE GENERALE %
TOTALE COMPLESSIVO ASSENZE	8.430,26	12,80%	10,34%	10,65%	12,19%	19,65%	4,99%	10,28%
TOTALE COMPLESSIVO PRESENZE	57.410,84	87,20%	89,66%	89,35%	87,81%	80,35%	95,01%	89,72%

Dati elaborati secondo le indicazioni della circolare n. 3 del 17 luglio 2009 Dipartimento della Funzione Pubblica, per ogni unità organizzativa di livello dirigenziale: *“dati mensili relativi alle percentuali di assenza del personale, individuate rapportando il numero dei giorni di assenza complessivi al numero dei giorni lavorativi del periodo di riferimento.*

Nel computo delle assenze sono calcolati insieme, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi (malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, ecc.) del personale dell'unità organizzativa (compreso il dirigente)”.